

(様式第2号)

SDGs達成に向けた宣言書(要件1)

宣言日	令和7年6月5日
住所	さいたま市大宮区北袋町1丁目299-12
企業・団体名等	リズム株式会社
代表者役職名	代表取締役社長
代表者氏名	湯本 武夫

リズム株式会社 はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組方針を下記のとおりに宣言します。

記

SDGs達成に向けた県内企業等の取組方針

「たゆみない創造と革新を続け、豊かで楽しい安全な社会づくりに貢献する。」という経営理念のもと、サステナビリティ基本方針に基づき、安心・安全な製品・サービスの提供、コンプライアンスの推進、環境保全、人権・多様性の尊重、地域・社会との共生を行います。これらサステナビリティへの取組を通じ、SDGs達成に貢献します。

SDGs達成に向けた重点的な取組

環境	CO2排出量削減 (Scope1+2)	
	具体的取組①	CO2排出量30%以上の削減 (2018年度比、売上高百万円当たりの排出量) を目標とし、再生可能エネルギーの利用拡大、使用電力削減 (省エネ環境整備、節電、省エネパトロール等) に努めます。
	具体的取組②	
社会	DEI (ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン) を推進し、多様性や人権尊重への取組に努め、多様な人材が能力を発揮できる職場づくりに取り組みます。	
	具体的取組①	【目標：男性育休取得率50%以上】社内報やイントラネットを通じたDEIの啓発や育休関連制度等に関する周知を行う。
	具体的取組②	削除
経済	DEI (ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン) を推進し、多様性や人権尊重への取組に努め、女性活躍を推進します。	
	具体的取組①	【目標：女性管理職比率 国内グループ10%以上、グループ全体 30%以上】女性活躍推進研修や、DEIへの理解促進、多様性尊重の啓発を行う。柔軟な働き方ができる環境整備に努める。
	具体的取組②	

SDGs達成に向けた指標

	<具体的取組の現状値・時点>	<2030年に向けた指標>
環境	① 売上高百万円当たりCO2排出量 1.112t (2018年度) 0.837t (2023年度)	2018年度比30%以上削減
	②	
社会	① 男性育休取得率 44.4% (2024年度)	50%以上
	② 削除	削除
経済	① 女性管理職比率 国内グループ：7.9% グループ全体：22.3% (2023年度)	女性管理職比率 国内グループ10%以上 グループ全体：30%以上)
	②	