

リズム時計工業株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成31年 3月31日

2. 当社の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：女性の採用が少ない。

3. 目標

管理職に占める女性割合を平成30年9月末時点で5%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職育成を目的とした階層別研修を実施する。

- 平成28年 4月～ 管理職育成を目的とした階層別研修の構築、実施。
- 平成28年 4月～ 女性管理職育成目的のための研修の検討、実施。
- 平成29年 3月～ 管理職候補者に対し、管理職に登用する前の研修の実施。(男女共)

取組2：女性の応募を増やすための採用活動の実施。

- 平成28年 4月～ 女性の応募を増やすため、会社説明会資料等の内容を見直す。
- 平成28年10月～ 女性先輩社員との懇談会の実施。

取組3：ワークライフバランスの実現。

- 平成28年 4月～ 時間管理徹底のための施策を検討、実施。
- 平成28年 4月～ 業務の見直しを行い、効率化を図る。
- 平成28年 4月～ 管理職の意識改革を図る。