

リズム時計工業株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が働きやすく、活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日 ~ 2024年 3月31日

2. 当社の課題

- 課題 1：女性の採用が少ない。
- 課題 2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

労働者の男女比率を現在の12%から25%に引き上げる。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性労働者の積極的な採用

＜対策＞

- 2019年 4月～ 契約社員・パート社員を含む女性社員を積極的に採用する。

取組 2：フレックスタイム制の適用範囲拡充や長時間労働の是正、生産性向上に関する評価項目の追加による働き方の見直し

＜対策＞

- 2019年 4月～ フレックスタイム制を管理本部で適用。
評価シートへ業務改革（業務の効率化・生産性向上）項目を追加
- 2020年 4月～ フレックスタイム制を段階的に全社で適用。

取組 3：コース別設計を取り入れ、地域限定の総合職の新設

＜対策＞

- 2019年 4月～ 新人事諸制度の策定において、働き方に応じた多様なコース選択を企画・運用する。
- 2020年 4月～ 運用開始。