

リズム株式会社
次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月 1日～2024年 3月31日

2. 内容

目標1：フレックスタイム制度の適用範囲の拡充

<対策>

- 2019年 4月～ 管理本部（旧リズム時計工業株式会社）で適用。
- 2020年10月～ 3社合併後、段階的に適用。

目標2：多様な働き方に応じた人事制度の策定・運用

<対策>

- 2019年4月～ 新人事諸制度の策定において、働き方に応じた多様な制度を企画。
- 2020年10月～ 段階的に運用開始。