

リズム株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が働きやすく、活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性労働者数が少ない。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

労働者に占める女性労働者の比率を現在の12%から25%に引き上げる。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性労働者の積極的な採用

<対策>

- 2019年 4月～ 契約社員・パート社員を含む女性社員を積極的に採用する。

取組2：フレックスタイム制の適用範囲拡充や長時間労働の是正、生産性向上に関する評価項目の追加による働き方自体の見直しを行い、より女性労働者が活躍しやすい制度を導入していく。

<対策>

- 2019年 4月～ フレックスタイム制を管理本部で適用。
評価シートへ業務改革（業務の効率化・生産性向上）項目を追加
- 2020年10月～ 3社合併後、新人事制度の策定において、働き方に応じた多様な制度を段階的に全社で企画・適用していく。