

リズム株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と家庭の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年 4月 1日 ～ 2028年 3月 31日

2. 目標と取組内容：

目標 1：男性育児休業取得の促進を図る

<取組内容>

- ◎ 2024年 4月～ 社内報への取得者掲載の継続
制度周知の継続
未取得者へのフォロー
管理職への啓発活動の検討と実施
- ◎ 2024年 10月～ 業務属人化の解消をテーマにタスクフォースを組成し活動

目標 2：職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための
取り組み

<取組内容>

- ◎ 2024年 4月～ アンコンシャスバイアス解消のための活動の検討と実施
啓発資料等の作成
社内報等での情報提供
- ◎ 2024年 4月～ ワークライフバランス充実のため、各種両立支援制度の周知を図り
活用を促す