

# リズム株式会社

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

男女関係なく全従業員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年 4月 1日 ～ 2028年 3月 31日

2. 目標と取組内容：

目標 1：女性従業員比率 40%以上を目指す

<取組内容>

- ◎ 2024年 4月～ 採用活動の中で当社女性従業員の活躍を紹介する
- ◎ 2024年 4月～ 人事政策ロードマップの策定
- ◎ 2025年 4月～ ロードマップ実現に向けた取組の実施

目標 2：女性管理職比率 10%以上を目指す

<取組内容>

- ◎ 2024年 4月～ 女性活躍推進研修の継続（2023-2025年の3ヵ年計画）  
また、研修対象者による座談会の実施
- ◎ 2024年 4月～ 時間管理委員会等にて長時間労働の是正をする  
定時退社日の継続
- ◎ 2024年 4月～ ワークライフバランス充実のため、各種両立支援制度の周知を図り  
活用を促す

目標 3：男性育児休業取得率 50%以上を目指す

<取組内容>

- ◎ 2024年 4月～ 社内報への取得者掲載の継続  
制度周知の継続  
未取得者へのフォロー  
管理職への啓発活動の検討と実施
- ◎ 2024年 10月～ 業務属人化の解消をテーマにタスクフォースを組成し活動